

01º Convocação do Processo Seletivo Cargo Cuidador

Em cumprimento ao Edital nº 07/2017, publicado no D.O. de 20/01/2017, que regulamentou o processo para seleção e contratação, em regime de designação temporária para o cargo de CUIDADOR, com base na Lei Complementar 809/2015, publicada no Diário Oficial de 24/09/2015;

1- Fica estabelecido que os candidatos classificados, conforme quadro abaixo deverá comparecer:

S.R.E. VILA VELHA

LOCAL: Superintendência Regional de Educação Vila Velha (Sala 03)

ENDEREÇO: Rua Santa Luzia, SN – Praia da Costa, CEP: 29101-040 (final da Praia da Costa ao lado do CREFES).

DATA	HORÁRIO	DISCIPLINA	MUNICÍPIO	CANDIDATOS CONVOCADOS
17/02/2017	13:30	CUIDADOR	ALFREDO CHAVES	01º ao 05º
17/02/2017	14:00	CUIDADOR	ANCHIETA	01º ao 05º
17/02/2017	14:30	CUIDADOR	GUARAPARI	01º ao 15º
17/02/2017	15:00	CUIDADOR	VILA VELHA	01º ao 15º

2- Para efeito de formalização do contrato fica definida a apresentação de cópia legível e autenticada dos documentos abaixo **ou** apresentar todos os documentos originais exigidos, para conferência da autenticidade das cópias.

I- Certificado de conclusão de ensino médio de acordo como estabelecido no item 2.1 do Edital nº07/2017- REQUISITOS

II- CPF ou comprovante de situação cadastral do CPF emitido pelo site da Receita;

III- Carteira de Identidade (RG), com número, órgão expedidor e data de expedição da mesma;

IV- Título de eleitor com comprovante da última votação ou declaração de quitação da justiça eleitoral;

V- Carteira de Trabalho profissional onde conste fotografia, número/ série, data de expedição, filiação, local de nascimento e página de contrato do primeiro emprego, caso possua;

VI- PIS/ PASEP (se possuir);

VII- Comprovante de residência (conta de água, energia elétrica ou telefone);

VIII- Comprovante de conta bancária do BANESTES (se possuir);

IX- Comprovante dos Cursos/Capacitações e Experiência Profissional, conforme itens 7.4 e 7.5 do edital 07/2017;

X- Certificado de Reservista ou de Dispensa de Incorporação, em caso de candidato brasileiro do sexo masculino;

XI - Certidão de nascimento ou casamento;

XII- Atestado de Médico do Trabalho declarando a aptidão do candidato ao desempenho da função profissional;

XIII- Ficha de inscrição gerada pelo sistema eletrônico do Processo Seletivo.

3- Na hipótese da não apresentação da documentação prevista no item 2 desta Convocação, incisos II a XIII, para fins de atendimento a chamada para formalização de contrato, o candidato será automaticamente **RECLASSIFICADO** para o último lugar da lista de classificação, compondo assim nova lista. A não

apresentação do certificado previsto no inciso I **ELIMINARÁ** automaticamente o candidato.

4- O Contrato de Prestação de Serviço será firmado por prazo determinado conforme previsto na lei Complementar nº 809/2015, podendo sua vigência ser prorrogada, por no máximo, igual período.

5 – A permanência do profissional está condicionada à verificação do seu desempenho para o cargo de que trata este processo seletivo, e, se evidenciada a insuficiência de desempenho profissional, acarretará em rescisão contratual.

6- O não comparecimento, no período previsto no item 1, implicará na convocação de outro candidato que compõe cadastro de reserva conforme resultado final deste processo seletivo.

7- Estão sendo convocados os candidatos classificados para apresentação dos títulos, sem gerar expectativa de contratação.

8- Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das instruções contidas neste Edital e das demais normas do Processo Seletivo.