



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO

**MATRIZ DE COMPETÊNCIAS A SEREM AVALIADAS NAS ENTREVISTAS DA 4ª FASE DO
PROCESSO SELETIVO REFERENTE AO PROGRAMA CONEXÕES DE LIDERANÇA
EDITAL Nº15/2025**

CONHECIMENTO DO TRABALHO
Demonstra conhecer variáveis pedagógicas e administrativas relativas ao campo de atuação, utilizando-se de dados técnicos e habilidades nas argumentações, demonstrando conhecimento acerca da função de diretor escolar, dos processos e rotinas de trabalho.
TRABALHO EM EQUIPE
Apresenta capacidade de desenvolver trabalhos em equipe, mantendo uma postura profissional participativa e colaborativa, sabendo integrar as contribuições de cada um, canalizando-as para a melhor execução dos objetivos.
ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS E TOMADA DE DECISÃO
Apresenta capacidade de negociação colaborativa para descobrir os interesses subjacentes dos envolvidos e busca na mediação, trabalhar com as partes junta e separadamente, ajudando-as a descobrir uma resolução que seja sustentável, voluntária e satisfatória para ambas e processa uma decisão.
LIDERANÇA
Demonstra possuir comportamento proativo no âmbito de sua atuação, apresentando pensamento estratégico, automotivação e capacidade de motivar o outro, bem como habilidade de unir pessoas; busca por excelência e boa capacidade de se relacionar; apresenta ideias e sugestões para agir prontamente, buscando soluções para que o trabalho seja realizado dentro dos prazos e com qualidade, antecipando-se às demandas e/ou problemas futuros relacionados ao seu trabalho.
COMUNICAÇÃO
Apresenta capacidade de expressar ideias com lógica e objetividade, oral e escrita, preocupando-se em verificar o entendimento das mensagens transmitidas e recebidas, bem como saber ouvir, dar e receber feedback.
ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS
Demonstra ter habilidade de conduzir o trabalho para os resultados esperados e administra adversidades com criatividade para atingi-los; apresenta ideias pedagógicas para melhoria da aprendizagem, em consonância com as diretrizes em pauta.
ESCUTA ATIVA
Demonstra capacidade de ouvir com atenção e interesse, acolhendo diferentes pontos de vista com respeito e empatia; considera as informações recebidas na tomada de decisões, promovendo o diálogo construtivo e fortalecendo as relações interpessoais no ambiente escolar.
ATIVIDADE FINAL
Apresentação de seus atributos como gestor educacional, com foco em resultados educacionais e melhoria dos índices da unidade em que atua.

Observações:

- Os candidatos serão avaliados segundo as competências descritas acima pelos membros avaliadores que comporão as bancas das entrevistas coletivas.
- Os membros avaliadores serão técnicos da GGE e do CEFOPE.
- Para cada competência será atribuída nota entre 0 e 1.
- A nota da entrevista do candidato será obtida pela média da soma das notas de cada membro avaliador, podendo ser de 0 a 7 pontos.
- A Atividade Final será avaliada de 0 a 2 pontos.
- A nota final do candidato será o resultado da soma da titulação (0 a 3 pontos), da entrevista coletiva (0 a 7) e da atividade final (0 a 2), podendo a nota final ficar entre 0 e 12 pontos.