

2023

---

**MAPA ESTRATÉGICO DA SECRETARIA  
DE ESTADO DA EDUCAÇÃO**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Secretaria de Estado da Educação do Espírito Santo - SEDU é o órgão responsável pela formulação e implementação das políticas públicas estaduais que garantem ao cidadão o direito à educação básica e profissional técnica, em seus diversos níveis, etapas e modalidades.

Atualmente, a SEDU possui 11 Superintendências Regionais e é responsável pela gestão de 410 unidades escolares. Nessa rede, somam-se aproximadamente 253 mil estudantes matriculados e mais de 20 mil profissionais ativos.

Planejar, na Administração Pública, é uma atividade desafiadora, principalmente quando nos propomos a fazê-la de maneira estruturada. O planejamento estratégico deve ser compreendido como um processo contínuo de aprimoramento e aperfeiçoamento, estando sua importância relacionada a um olhar para o futuro desejado, o qual é promovido sob uma escolha consciente e pactuada em valores públicos, que serão perseguidos pela organização ao longo de um período.

O Plano Estratégico 2023-2026 foi elaborado observando os principais marcos legais da educação, tais como o Plano Nacional de Educação - PNE, instituído pela Lei nº 13.005/2014, o Plano Estadual de Educação Espírito Santo - PEE-ES, conforme previsto na Lei nº 10.382/2015, vigente para o período de 2015 - 2025, e o Programa

de Governo 2023 - 2026 “Novas Ideias para Novos Desafios”.

A construção do Planejamento Estratégico considerou a resposta a três grandes questões:

**Onde estamos?**

**Aonde queremos chegar?**

**Como chegaremos lá?**

O primeiro momento do planejamento estratégico visou contemplar a questão **“Onde estamos?”**, cuja resposta relaciona-se ao diagnóstico da rede escolar pública estadual e ao mapeamento das potencialidades e desafios internos da SEDU, bem como às oportunidades e aos riscos externos que se colocam à construção de seu futuro.

O segundo momento do planejamento estratégico buscou responder à questão **“Aonde queremos chegar?”**, que foi abarcada pela definição dos direcionadores estratégicos (Missão, Visão, Valores) e os objetivos estratégicos, que apresentam a situação desejada para a SEDU no próximo quadriênio.

Através da sua missão, a organização demonstra o que é, o que faz e para que serve. São

declarados o propósito e a razão de ser da organização, bem como aquilo que a identifica e a distingue das demais. Por isso, a missão é elemento direcionador estratégico que responde à seguinte pergunta: **“Para que existe a organização?”**.

A **visão** consiste na descrição de um futuro desejado para a organização. Dessa forma, representa um desafio que serve de marco referencial para a construção de estratégias para alcance de longo prazo.

Os **valores** são definidos como princípios, credos e padrões éticos que orientam as ações da organização ao longo do tempo, independentemente de metas, objetivos e estratégias. Em outras palavras, são convicções claras e fundamentais que a organização defende e adota como guia de gestão.

Os **objetivos estratégicos** são “o ponto de chegada”, os resultados que a instituição deve atingir para concretizar sua visão, mitigando as fraquezas identificadas, a fim de ser efetiva em suas ações no ambiente atual e futuro. Esses objetivos podem ser divididos em estratégicos finalísticos, gerenciais e de suporte.

Os **objetivos estratégicos finalísticos** relacionam-se às atividades-fim da Secretaria, ou seja, geram produtos e serviços finais, beneficiando de forma direta os estudantes. Respondem às expectativas dos cidadãos e contribuem na criação de valor para a organização.

Os **objetivos estratégicos gerenciais** estão relacionados ao gerenciamento da organização, medindo, monitorando e controlando as atividades desenvolvidas, para garantir e aprimorar os principais processos internos da instituição.

Já os **objetivos estratégicos de suporte** apoiam os processos finalísticos e gerenciais, de forma a suprir os recursos necessários (financeiros, humanos, de infraestrutura, dentre outros). Sendo assim, relacionam-se às áreas-meio da organização.

Enquanto síntese do Plano Estratégico, o Mapa Estratégico é um instrumento norteador das ações da Secretaria, além de ser ferramenta fundamental em momentos de tomada de decisão. Por não ser imutável, o planejamento é revisitado anualmente, por meio do processo de alinhamento estratégico, oportunizando que ações, projetos e metas sejam reavaliadas, para que se mantenha o foco nos objetivos estratégicos e nos esforços em atividades que efetivamente contribuam para a melhoria dos resultados.

Por fim, o terceiro momento do planejamento estratégico buscou responder à questão **“Como chegaremos lá?”**. A principal estratégia adotada pela SEDU para alcançar os objetivos estratégicos do Plano é o desenvolvimento de um conjunto de programas, projetos e ações que visem melhorar a qualidade e o alcance dos serviços educacionais, bem como os resultados de aprendizagem dos estudantes do Espírito Santo. As informações sobre essas iniciativas são apresentadas a seguir neste documento.

# MAPA ESTRATÉGICO SEDU 2023-2026

## MISSÃO

Assegurar o direito à educação integral por meio do acesso, da permanência e da aprendizagem com sucesso escolar e inclusão.

## VISÃO

Ser reconhecida como referência nacional na educação pública.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Finalísticos

Fortalecer e desenvolver políticas voltadas à promoção da equidade e da inclusão, com foco em raça e gênero, mitigando as desigualdades educacionais.

Recompor as aprendizagens, utilizando práticas e metodologias inovadoras, em todas as etapas de ensino e modalidades da educação básica.

Implementar políticas públicas de inclusão e fomento à cultura digital, por meio de acesso às tecnologias e aos recursos educacionais inovadores.

Fortalecer a educação integral possibilitando o desenvolvimento dos estudantes em suas dimensões intelectual, social, emocional, física, cultural e política, promovendo a cultura de paz.

Gerenciais

Garantir uma gestão inovadora com foco no uso de tecnologia.

Aperfeiçoar a comunicação e a integração interna e externa de forma transparente, assertiva e com linguagem acessível a todos.

Fortalecer o regime de colaboração com os entes federados de forma recíproca.

Aprimorar as estruturas e mecanismos de governança, gestão estratégica e gestão do conhecimento.

Suporte

Prover soluções tecnológicas alinhadas às necessidades das unidades administrativas e escolares.

Garantir a valorização e promover o desenvolvimento integral dos profissionais de educação.

Modernizar a infraestrutura das unidades escolares e administrativas propiciando ambientes adequados, acessíveis e seguros.

## VALORES

Gestão democrática · Equidade · Cultura de Paz · Inovação · Integridade